

社長、後継者のあなたへ

社員が 自分の考えをなかなか理解してくれない。

社員が 昔のままの考えから脱却できない。

社員が 自分に協力してくれない。

社員が 非積極的で自ら行動しない。

社員が 私の経営方針をわかろうとしない。

私が23歳で二代目社長になった時、このような悩みを抱えて苦しみました、誰に話しても理解してもらえない。このような経営者特有の悩みで悪戦苦闘の毎日でした。

そして、今、全国各地の社長や後継者の方々とお会いをしていると、私と同じように悩み苦しんでいる方がたくさんいることに気づきました、あなたも同じような悩みを持っていないでしょうか？

何とかこの経営者の悩みを解決できないだろうか。

社員の一人一人が、社長や後継者と一緒に会社の問題を考え、共感し合い、行動していくために、私にできることはないだろうか？

毎日、起きているときも寝ているときも考えました。

寝食を忘れて考えついた答えが社員の皆さんが社長や後継者と一緒に学び気づく教材の開発でした。

社員の皆さんが、社長や後継者と一緒にディスカッションをしながら一年かけて共に学ぶことにより、社長や後継者の思いや考えを理解し、全社一丸となって会社の業績を確実に伸ばしていく教材です。

教材の内容は、大好評配信中のメールマガジン「二代目社長の掟！-今日の教訓-」を元にして、社員の皆さんと学べるよう、すべて書き下ろしました。

この教材を使いみんなで1年間学ぶことにより、社員に求められる心構えや考え方を一通り学ぶことができるよう工夫してあります。

学習が修了する1年後には、あなたの「会社の総合力」は飛躍的にアップしていることでしょう。

今までにない、まったく新しい「二条メソッド」によるこの教材をフル活用されて、あなたの会社の業績を伸ばしてみませんか？

この教材が、あなたの支えの一つになることを心から願っております。

株式会社国際後継者フォーラム

代表取締役 二条 彪

