

过于细致的领导会让下属感到疲惫

有许多领导者，喜欢事无巨细地下达指示。
或许是因为他们头脑灵活，总是能想到方方面面，故而无论什么事都会非常细致地做指示。

我本人就是一个容易想到方方面面并下达指示，让员工感到混乱的那种类型，
因此经常自我反省。

最近，我也意识到了这种做法的弊端，所以尽量避免立刻提出各种要求。

如果一个领导总是事无巨细地提出细枝末节的指示，下属会倍感疲惫。
没等下属自己意识到或想到要做什么，领导就已经发出指示，下属便会产生这样的想法：
“啊，本来我就打算这么做的……结果还是被领导先说了……”，于是放弃了主观能动性。

如果领导总是事无巨细地关注：“这个完成了吗？那个没问题吗？”，下属会感到疲惫。
被这样的领导牵着鼻子走，下属根本无法专注于本职工作。

经验丰富的领导可能会在意事情的方方面面，这种心情是可以理解的。

但正因为如此，
因为在意总是事无巨细地向下属确认或发出指令，会让下属感到疲惫，并失去干劲。

那些觉得自己比较“细致”的领导，应该有意识地让自己的神经稍微“迟钝”一些。

同时，也要学会“好吧，就这样吧”的宽容态度。
否则，不仅自己会疲惫，周围的人也会感到精疲力竭，最终整个公司都会出问题。
请牢记，过于细致的领导会让下属感到疲惫。