

# 消除“为什么！为什么！”

母亲责骂孩子：

“为什么尿裤子！告诉过你不能这样！”

“为什么不听话！你这孩子真让人头疼！”

然而，作为孩子，当时可能只是默默低着头或哭泣，但在心里恐怕会这么想：

“为什么、为什么，我也不知道为什么~~”

母亲的这种责骂，领导对下属也经常如此：

“为什么又出错了！不是提醒过你了吗！”

“为什么不能自己动动脑子？这里不需要要靠指示才能行动的人！”

此时，领导的怒气冲天。

甚至会翻旧账，借此狠狠地责骂下属。

下属恐怕也会和孩子一样，想：

“为什么、为什么，我也不知道为什么~~”

有些人把“为什么！”挂在嘴边。

但不断问“为什么！”，不断责备对方，是解决不了任何问题的。

因为犯错的那个人，可能自己都不清楚为什么会犯错。

在大声喊“为什么！”之前，请先思考自己能做些什么。

情绪化地发怒和责骂，什么问题都解决不了。

面对失败的下属，思考：“我能做些什么呢？”

这种思考，才是作为领导者该有的职责。

在大声喊“为什么！”之前，请稍微冷静下来，仔细思考一下吧。