

肯定的次数与否定的次数

人们往往习惯于用消极、否定的眼光看待事物。
因为人类有一种本能的欲望，希望尽可能地规避风险。
正因如此，人们才会不由自主产生消极的看法。

作为领导者，也容易对下属抱有否定的看法。

“那个家伙这点做得不好！”

“怎么总是犯同样的错误！”

“工作效率太低了，不加快行动怎么行！”

作为领导者，这样的话恐怕谁都至少说过一回吧。

然而，领导者的职责并不是去否定下属。
如果否定了一件事，何不试着同时找到一件值得肯定的事呢？

否定 10 次，就肯定 10 次。

否定 30 次，就肯定 30 次。

否定的次数与肯定的次数，要对等。

如果不加意识的去观察，最终会发现否定的次数占多数。
然而，否定的次数越多，就越会扼杀下属未来的成长空间。
对于领导者来说，重要的是发现下属未来的潜力，并逐渐将其培养起来。

当你对下属产生否定想法的时候，也请同时思考可以肯定的地方。

否定多少次，就肯定多少次。

这样一来，心情一定会变得更加积极开朗。