

支持他人，渡过难关

苦痛，是苦的。

困难，是难的。

领导者必须正视现实，坦然面对苦难。

身处难关，强颜欢笑只会感到虚无。

越是想让自己开心，就越会增加徒劳。

实际上，很难将困难变得轻松。

比起让困难变得轻松，更重要的是在困难中一步步前行。

领导者的工作不是把困难变得轻松，而是支持下属在困难中依靠自身力量，克服困难。

给予鼓励，提供建议，时而倾听他们的抱怨，这些都是重要的支持。

渡过难关后，人会变得更加自信。

也能激发后续的动力。

还可培养他们继续前进的上进心。

你是如何支持下属渡过难关的呢？

提醒一下

支持并不是命令下属“去克服困难！”。

支持是思考自己能为这个身处难关的人做些什么。

请牢记这一点。