

谏议大夫

“唐太宗”是唐朝的第二代皇帝。
他的政治手腕十分优秀，被称颂为明君。

太宗设立了一个专门对皇帝进行批评指正的家臣职位，称之为“谏议大夫”，并让下属提出各种谏言。

太宗正因为虚心纳谏，治国有方，故而至今仍被评为千古明君。

总结太宗与“谏议大夫”之间的讨论的著作，称之为《贞观政要》。
这本著作也曾得到北条政子和德川家康的重视而闻名，被认为是领导力养成的基础著作。

职位越高，越难获得基层的信息。
尤其是逆耳之言和坏消息，更是几乎完全无法传达到高层。

然而，为了改善组织，必须倾听那些逆耳之言和坏消息，将其作为改正的契机。
为此，领导要能让下属自由表达意见，并虚心听取这些意见。

对领导者来说，越是让人恼火之言，越是逆耳之言，越要努力去聆听。
说实话，没有人愿意听逆耳之言。能避开不听的话则尽量不想听，这是人之常情。

但是，作为领导者，需要有倾听这些不快之言的“勇气”。
没有“勇气”的领导所领导的公司，会只顾自身利益，不关注客户诉求。这样的公司最终会自取灭亡。

衷心希望领导者能够有意识地去收集那些逆耳的意见，并鼓起勇气去倾听。