

宽猛并济

宽猛并济，意指温和与严厉共存。
也称为宽猛相济。

只对下属说些好听的话，是无法成为领导者的。
领导者的职责之一，就是必须明确指出“做不到就是做不到”、“不行就是不行”。
尤其是在中小企业中，由于担心下属辞职所导致的慢性人手短缺，
往往优先考虑展示温和的一面。

“是啊，确实应该对员工和客户都严厉一点。”

这种误解也是一个问题。

不过度温和并不等于严厉。

领导者越是对下属严厉，就越会制造与下属的对立，从而破坏人际关系。

即使在当今社会，对客户过于严厉，客户也会选择疏远。

古语云：“利源于本”。日本的商人从古至今一直提醒自己，不可过于严厉。

温和和严厉并济的领导风格。

说起来简单，但这是一个极具挑战性、难度极高的领导者形象。

温和至极，会见到其局限。

严厉至极，也会见到其局限。

当理解到这些局限时，也许就能明白宽猛并济的平衡是什么样子的了。

自己的宽猛并济的平衡点在哪里？

作为领导者，希望大家能时常探索。