

如何尽量缩小预算与实际业绩之间的偏差

要让经营有成果，制定预算是必要的。

制定预算计划的理由是什么呢？

人只有在明确认知目标之后，才能采取行动。预算和经营计划，正是需要被明确认知的目标。

只有充分理解预算计划，人们才能据此展开行动。

预算计划的作用，就是推动组织迈出行动的第一步。

按照要求，预算计划已经编制。

接下来才是真正的问题。

实际工作并不会完全按照预算计划推进。

但是不要因此就认为：“如此这样，编制预算没有意义。”

编制预算计划的目的，除了促使组织行动起来之外，还有另一个重要作用。

那就是准确识别预算计划与实际业绩之间的差异，并据此进行修正。

虽然实际结果不会完全按照预算计划实现，但这并不意味着计划没有意义。

编制并执行预算计划，正是为了促使我们识别计划与实际之间的差异，并采取措施，持续向更优的方向进行调整。

重要的是，要准确把握预算计划与实际业绩之间的差异。

为什么会出现如此大的偏差？

需要从多个维度分析其原因，并投入充分时间，查明预算与实际业绩偏差产生的根本原因。

查明原因，制定对策，再次挑战并付诸实施。

建立这样的管理循环，才是编制预算计划的真正目的。

一旦形成这种管理模式，工作的准确性和经营管理水平就会显著提高。

随着这一循环不断推进，预算与实际之间的差距会逐步缩小，

组织和个人也将逐渐具备更强的未来预测能力。

很多情况下，预算管理往往止步于一句批评：“目标与实际不一致，这怎么行！”

但真正重要的是，组织成员共同分析预算计划与实际业绩之间为何存在差异，

以及为了使两者进一步趋同，今后应采取哪些具体措施。

请认识到，持续缩小预算与实际业绩之间的偏差，能够为企业经营带来多方面的积极成效。